

20

Rapport Annuel

25



Fondation de La Côte
pour l'aide et les soins à domicile
et la prévention

INSTANCES CONSEIL DE FONDATION



Présidence

Isabelle Monney
Municipale de Gland



Vice-Présidence

Patrick Guex
Municipal d'Allaman

Représentants des communes



François Delay
Municipal de Hautemorges



Willy Favre
Municipal de Lavigny



Didier Kvicinsky
Municipal de Crassier



Mario-Charles Pertusio
Syndic d'Eysins

Corps médical



Dr Vianney Perrin
District de Morges



Dr Sanae Mazouri
District de Nyon



Mikael de Rham
Directeur Général de l'EHC



Etienne Caloz
Directeur Général du GHOL

Représentant des EMS



Jean-François Pasche
Directeur de la Fondation Silo

Membre avec voix consultative



Jorge Castro
Directeur

DIRECTION



Jorge Castro
Directeur



Stephan Rauber
Directeur Adjoint



Séverine Clément
Responsable des Ressources Humaines



Nicolas Alcaraz
Responsable des Prestations



Yoann Ging
Responsable des Finances

CONTACTS

Fondation de La Côte
Route de la Longeraie 9
1110 Morges

T 021 811 11 44

www.cms-vaud.ch/cmslacote

Assistantes de direction
direction.flc@avasad.ch

ÉDI- TO- RIAL

« Ce sont les voix de nos partenaires, de nos bénéficiaires et de leurs proches qui disent le mieux ce que nous construisons ensemble, jour après jour. »

« Ce que nous construisons prend tout son sens lorsque nous le faisons ensemble, avec nos partenaires et au plus près des personnes que nous accompagnons. »

PAGES 002-003

Donner la parole à celles et ceux qui vivent nos actions

Cette année, nous avons eu envie de nous mettre en retrait. De laisser la place à celles et ceux qui vivent, chaque jour, les parcours de soins : nos partenaires professionnel·les, nos bénéficiaires, leurs proches aidants·es. Parce que ce sont leurs voix qui racontent le mieux ce que nous faisons. Et surtout, ce que cela change.

À travers leurs témoignages, une même réalité se dessine. Celle d'un accompagnement qui ne se limite pas à un geste

ou à une intervention. Celle d'un lien qui se construit dans la durée, et d'une collaboration qui permet d'aller plus loin, ensemble.

En 2025, cette collaboration s'est encore renforcée. Avec des projets comme COSII, qui facilite la coordination autour des patient·es au sein des cabinets médicaux, ou le programme READOM (Réadaptation à domicile), construit au niveau cantonal avec l'ensemble du dispositif

AVASAD, qui permet de retrouver des capacités d'autonomie chez soi, en lien étroit avec les partenaires du terrain.

Elle se reflète aussi dans des situations très concrètes, notamment celles portées par l'équipe mobile de soins palliatifs en collaboration avec CMS24 et les CMS de secteurs : lorsque les équipes sont alignées et que la communication est fluide, il devient possible

Isabelle Monney
Présidente



Jorge Castro
Directeur



d'accompagner une personne chez elle, jusqu'au bout, dans un cadre apaisé.

L'année a également été marquée par des initiatives qui incarnent une vision globale de la santé. À Nyon, un jardin thérapeutique a vu le jour.

Des conférences sur la mémoire dans différentes communes de La Côte, portées par Espace Prévention et les CMS, ont créé des moments d'échange et de compréhension. Et lors

de la remise des attestations « Bien vieillir », en présence du P^r Didier Jourdan, c'est aussi l'engagement de nos équipes soignantes qui a été mis en lumière.

Ces actions ont en commun une même intention : agir en amont, soutenir l'autonomie et prendre en compte la santé dans toutes ses dimensions.

Au fil des pages de ce rapport, vous découvrirez des histoires, des regards, des expériences.

Elles donnent à voir l'impact de notre action dans la réalité du quotidien.

« Notre quotidien, votre santé ».

Cette phrase nous accompagne chaque jour. Elle nous rappelle que notre rôle est là : être présent·es, à vos côtés.

Nous vous souhaitons une lecture riche de ces voix partagées.

Jardin thérapeutique

« Les communes ont tout intérêt à développer un partenariat fort avec les CMS afin d'offrir un véritable tissu social et de soins à la population. »

Conférence sur la prévention des accidents domestiques

« La collaboration avec le CMS et Espace Prévention a permis à la Ville de proposer une conférence dont le contenu, présenté par une ergothérapeute, a été apprécié des participants. »

M^{me} Stéphanie Schmutz
municipale de la Cohésion sociale
de la Ville de Nyon



FAITS MAR- QUANTS

PAGES 006-007

Janvier

Transports Mobilité Réduite

Un choix élargi de
transporteurs TMR pour
mieux répondre aux
besoins de mobilité de
nos client·es.

Avril

Prévention des chutes

Une conférence à Nyon avec
nos ergothérapeutes pour
sensibiliser à la prévention
des chutes à domicile.

Mars

Innovation terrain

Projet pilote du dispositif
AVASAD avec les CMS de
Rolle et Gland Région
pour tester les alarmes
Secutel hors
domicile.

Avril

Projet COSII

Lancement du projet COSII
(Coordination des soins intégrés
en institution) avec l'intégration
d'une coordinatrice FLC dans un
cabinet médical EHC, avec le
dispositif AVASAD.

Mai

Information à la population

Le bus 65 à Morges et Nyon
pour informer sur les aides et
droits sociaux et financiers, avec
Pro Senectute, le CMS de Gland
Région et nos assistant·es
sociales.

Mai

Coordination soins urgents

Expérience d'intégration de 4 infirmier·ères IRID au sein de l'Ensemble Hospitalier de La Côte (EHC) pour réduire les sollicitations des urgences.

Juin

Projet innovant

Lancement du jardin thérapeutique à Nyon, pour améliorer la santé mentale, la mobilité et les liens sociaux.

Juillet

Inclusion et jeunesse

Tournoi de football féminin, non binaire et trans à Étoy, organisé par l'équipe de travail social de proximité d'Espace Prévention avec le FC Étoy, les jeunes et le soutien de la commune.

Août

Canicule

Mobilisation avec les communes de Nyon et Gland et les bénévoles pour soutenir les aîné·es durant les périodes de forte chaleur.

Octobre

Santé mentale

Deux ateliers de yoga du sourire à Nyon et Morges dans le cadre du mois de la santé mentale.

Octobre

Prévention du diabète
Stand de prévention au GHOL avec les spécialistes du CMS24 et le Réseau Santé La Côte (RSLC) pour informer et sensibiliser.

Octobre

Proches-aidants

Journée internationale des proches aidants avec le RSLC, le Groupement Hospitalier de Ouest Lémanique (GHOL), Alzheimer Vaud, l'EHC et la Fondation Pro-XY.

FAITS MAR- QUANTS

PAGES 008-009

Avril

Direction

La Direction s'installe à La Longeraie à Morges, un nouveau lieu au cœur de notre région.

Mai

Mobilisation des équipes

Nos collaborateurs/trices engagé·es dans l'Active Challenge et les 20 km de Lausanne.

Juin

Formation ASSC

Remise des diplômes ASSC (5) et CFC apprentie de commerce (1), une étape importante pour la relève.

Septembre

La FLC sur LinkedIn

Lancement de la nouvelle page LinkedIn pour La Fondation de La Côte.



Septembre

Accueil des équipes

Centralisation élargie
de l'accueil des nouveaux
collaborateurs/trices au sein
de la FLC.

Septembre

Qualité et sécurité

Formation de cadres en analyse
systémique dans le cadre du
SDAI (Système de déclaration
et d'apprentissage à partir des
incidents), au service de la qualité
des prestations et de la sécurité
des patient-es.

Septembre

Bien Vieillir

Remise de l'attestation
Bien Vieillir à nos auxiliaires
polyvalent-es et ASSC, en
présence du Professeur
Didier Jourdan.

Novembre

Sécurité

Exercice d'évacuation
incendie au CMS de
Nyon pour renforcer
la préparation des
équipes.

Décembre

Vie institutionnelle

La soirée annuelle du
personnel, un moment de
partage et de cohésion.





Nombre de communes de
notre zone de desserte



Nombre de Secutel installés



Nombre de clientes et clients



Heures de soutien
aux proches aidant·es



Nombre de collaborateurs
et collaboratrices

hommes: 143 (14%)
femmes: 846 (86%)



Visites infirmières Petite
Enfance à domicile. 73.31%
des nouvelles naissances
ont reçu une prestation à
domicile.



Augmentation des heures
de prestations



Nombre de repas livrés +0.6%



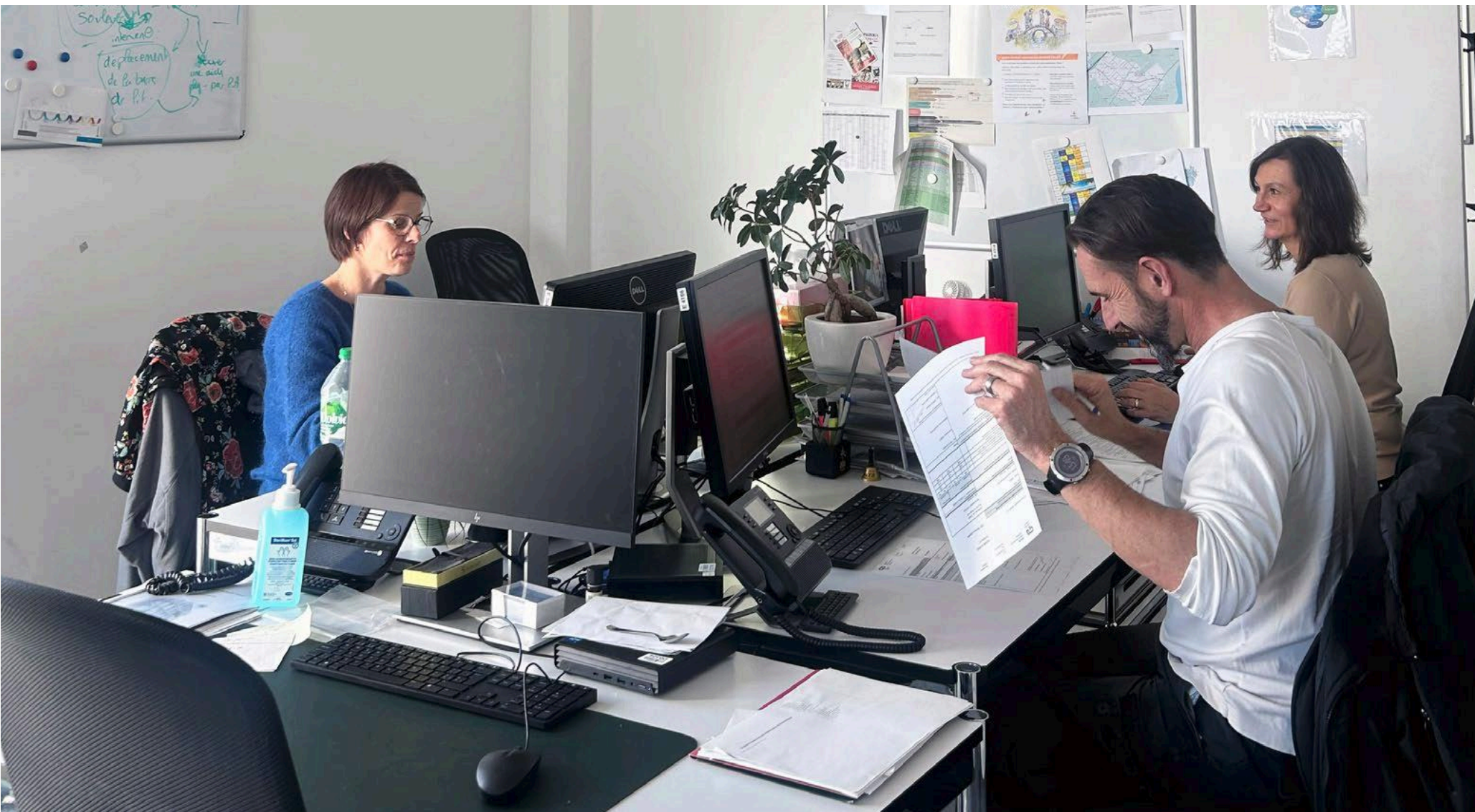
Heures de prestations.



Prévention canicule

« J'ai apprécié que l'on m'appelle régulièrement, surtout que je suis seule. Mes enfants habitent Genève et que quelqu'un s'inquiète pour vous c'est appréciable. Surtout que je ne m'attendais pas à ce type de démarche. »

M^{me} Francette Errera
Habitante de Nyon



PRES- TA- TIONS

Une évolution des pratiques au service du maintien à domicile

En 2025, la Fondation de La Côte a poursuivi un travail de fond sur ses prestations, marqué par une évolution de la manière de penser le soin et, plus largement, la santé.

Portée par l'approche du « Bien Vieillir » du Professeur Jourdan, inscrite dans la politique cantonale Vieillir 2030, et soutenue par les formations suivies par les équipes, cette transformation concerne à la fois les pratiques professionnelles et la place donnée aux bénéficiaires dans leur parcours de santé.

Du côté des équipes, il s'agit de développer de nouvelles compétences et de faire évoluer les modes d'intervention. Les professionnel·les sont amené·es à intégrer davantage la promotion et la prévention de la santé, à travailler en

interdisciplinarité et à adopter une posture qui valorise les ressources de la personne. Des démarches portées avec l'ensemble du dispositif de l'AVASAD comme READOM (réadaptation à domicile) ou encore la culture de l'apprentissage à partir des situations rencontrées contribuent à cette évolution.

Du côté des bénéficiaires, cette approche vise à renforcer leurs propres compétences. Il ne s'agit plus uniquement de répondre à un besoin de soin, mais aussi de soutenir la capacité à agir sur sa santé au quotidien : alimentation, mobilité, mémoire, liens sociaux, adaptation du logement. L'objectif est de permettre à chacun·e de rester acteur et actrice de sa santé et de préserver son autonomie

dans la durée. Cette évolution s'inscrit dans un travail étroit avec les partenaires du territoire – médecins, physiothérapeutes, communes, pharmacies, associations – et se construit progressivement dans les pratiques.

Le jardin thérapeutique : un projet emblématique

Le lancement du jardin thérapeutique à Nyon illustre concrètement cette approche globale de la santé et la coordination entre métiers et partenaires.

Une patiente, qui ne sortait plus de chez elle et avait perdu sa mobilité ainsi que le plaisir de manger, a progressivement retrouvé une dynamique grâce à l'accompagnement de son ergothérapeute. Le jardin est devenu un point d'appui pour se remettre en mouvement :

marcher avec des bâtons, travailler la terre, semer, observer la croissance des plantes. Peu à peu, les liens se sont recréés. Elle a rencontré une autre participante habitant à proximité, avec qui elle fait désormais le trajet. Des échanges se sont aussi développés avec les autres jardiniers du quartier.

À l'automne, elle a participé à un atelier cuisine, retrouvant le plaisir de préparer des repas, notamment avec les herbes cultivées sur place.

Un autre patient, en situation d'épuisement et de dépression, s'est investi dans la construction d'un bac surélevé pour faciliter l'accès au jardin.

Une contribution utile pour les autres, qui a également soutenu son engagement.

Si les effets n'ont pas encore été mesurés, les observations

de terrain suggèrent un impact positif, notamment sur la qualité de vie et le niveau d'activité.

Apprendre des situations pour améliorer les pratiques

En 2025, la Fondation a renforcé sa culture de sécurité avec le projet SDAI (Système de déclaration des incidents).

Ce dispositif repose sur une démarche d'apprentissage: lorsqu'un incident survient, il s'agit de comprendre ce qui s'est passé et d'identifier les améliorations possibles. L'objectif est de favoriser le partage des situations afin d'en tirer des enseignements utiles pour l'ensemble des équipes.

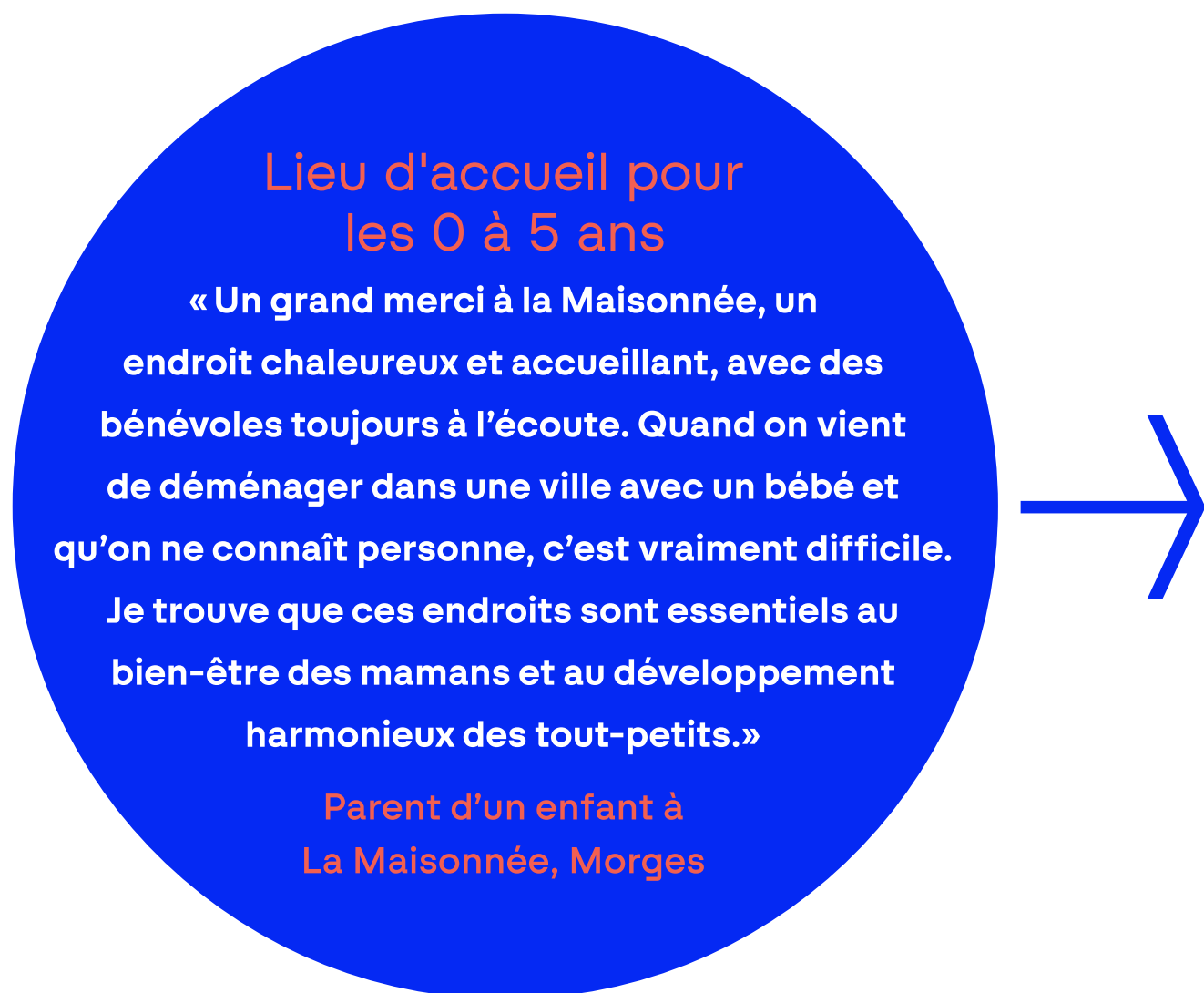
Accompagnées par le Professeur Anthony Staines, spécialiste de la sécurité des patient-es, les équipes ont été encouragées à analyser les

situations rencontrées dans une logique d'amélioration continue.

COSII: renforcer la coordination autour des patient-es

Le projet COSII, inscrit dans la politique Vieillir 2030, s'inscrit dans cette même dynamique. Mené avec les cabinets de médecins partenaires, l'EHC l'AVASAD" et l'État de Vaud, il vise à améliorer la coordination des soins en médecine de famille.

Un-e soignant-e dédié-e travaille en lien étroit avec le médecin pour assurer un suivi global et continu des personnes âgées, en particulier en situation complexe. Cette organisation permet de mieux structurer le parcours de soins et de renforcer la place du patient comme partenaire.



suite de page 15

Les retours des bénéficiaires mettent en évidence plusieurs effets concrets : une coordination renforcée entre les intervenants un interlocuteur identifié, évitant de répéter sa situation des réponses plus rapides et adaptées En soutenant la continuité des interventions, COSII contribue à un maintien à domicile de qualité, en intégrant également le rôle des proches aidant-es.

CMS24 : une porte d'entrée pour les situations aiguës et complexes

En 2025, la Fondation de La Côte a renforcé le rôle de CMS24 comme porte d'entrée pour l'accès aux soins à domicile, en particulier dans les situations aiguës ou complexes nécessitant une réponse rapide et coordonnée.

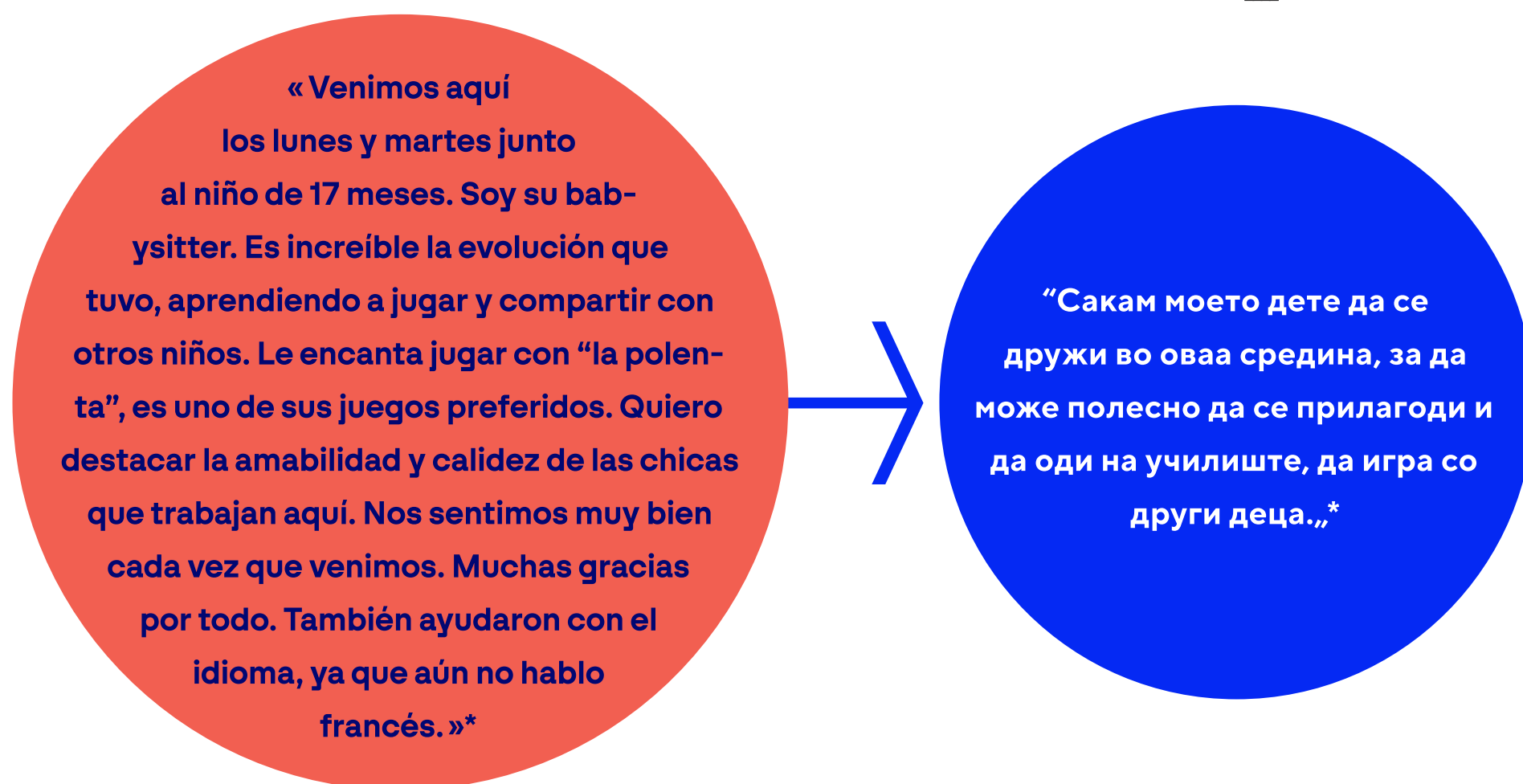
Disponible 24h/24 et 7j/7, CMS24 assure la continuité de la prise en charge, notamment lors de transitions sensibles comme un retour à domicile ou l'apparition d'une situation en dehors des horaires habituels des CMS. Les équipes évaluent les situations, organisent les interventions et orientent vers les ressources appropriées. CMS24 s'appuie également sur un pôle de spécialistes : plaies, diabétologie, diététique, stomathérapie ; permettant de mobiliser des compétences spécifiques en fonction des besoins.

En 2025, les liens avec les partenaires ont été renforcés, en particulier avec le GHOL, l'EHC, le RSLC, Pharmadom et les CMS d'appartenance. Cette coordination contribue à sécuriser les parcours de soins et à assurer une continuité

entre les différents lieux de prise en charge.

CMS+ : un développement des prestations au service de l'autonomie

En 2025, CMS+ a poursuivi le développement de ses prestations, en consolidant son rôle de soutien à l'autonomie à domicile. L'activité repose sur la mise à disposition de matériel (location, vente et tests), couvrant des besoins variés en matière d'hygiène, de confort et d'aide à la vie quotidienne. Les équipes ont renforcé leurs compétences techniques afin d'améliorer l'évaluation des besoins et le conseil aux bénéficiaires. En début d'année, les TMR (Transports à Mobilité Réduite) ont élargi le nombre de transporteurs partenaires, permettant d'augmenter les possibilités de déplacement



pour les bénéficiaires.

Par ailleurs, un travail spécifique a été mené sur la question de la mobilité. Le développement des aides techniques et l'accompagnement en ergothérapie contribuent durablement à soutenir le maintien des activités et des liens sociaux, dans des situations liées notamment à la perte de mobilité, à des problématiques de santé ou à un retrait de permis. Le dispositif Secutel a également fait l'objet de développements par l'AVASAD et de phases de test en 2025, dans une logique d'amélioration continue du maintien à domicile.

Prévention : agir au plus près de la population

En 2025, Espace Prévention La Côte a poursuivi et

développé ses actions au plus près des habitant·es, en lien étroit avec les communes et les partenaires locaux. Les ateliers mémoire, organisés en collaboration avec plusieurs communes, ont rencontré un fort intérêt et permettent d'aborder la mémoire de manière active, tout en favorisant les échanges entre participant·es.

L'offre d'activités s'est enrichie, avec de nouveaux cours comme le Taïso ou des séances de gym destinées aux hommes. Espace Prévention a également organisé un tournoi de football féminin à Etoy, contribuant à promouvoir l'activité physique et les liens sociaux.

Sur le terrain, les équipes poursuivent un travail de proximité. Les TSP interviennent auprès des jeunes dans les communes.

Les infirmières Petite Enfance accompagnent les familles dans les premières années de vie de l'enfant, tandis que les accueillantes des Maisons Vertes proposent des espaces d'accueil et d'échange pour les parents et leurs enfants.

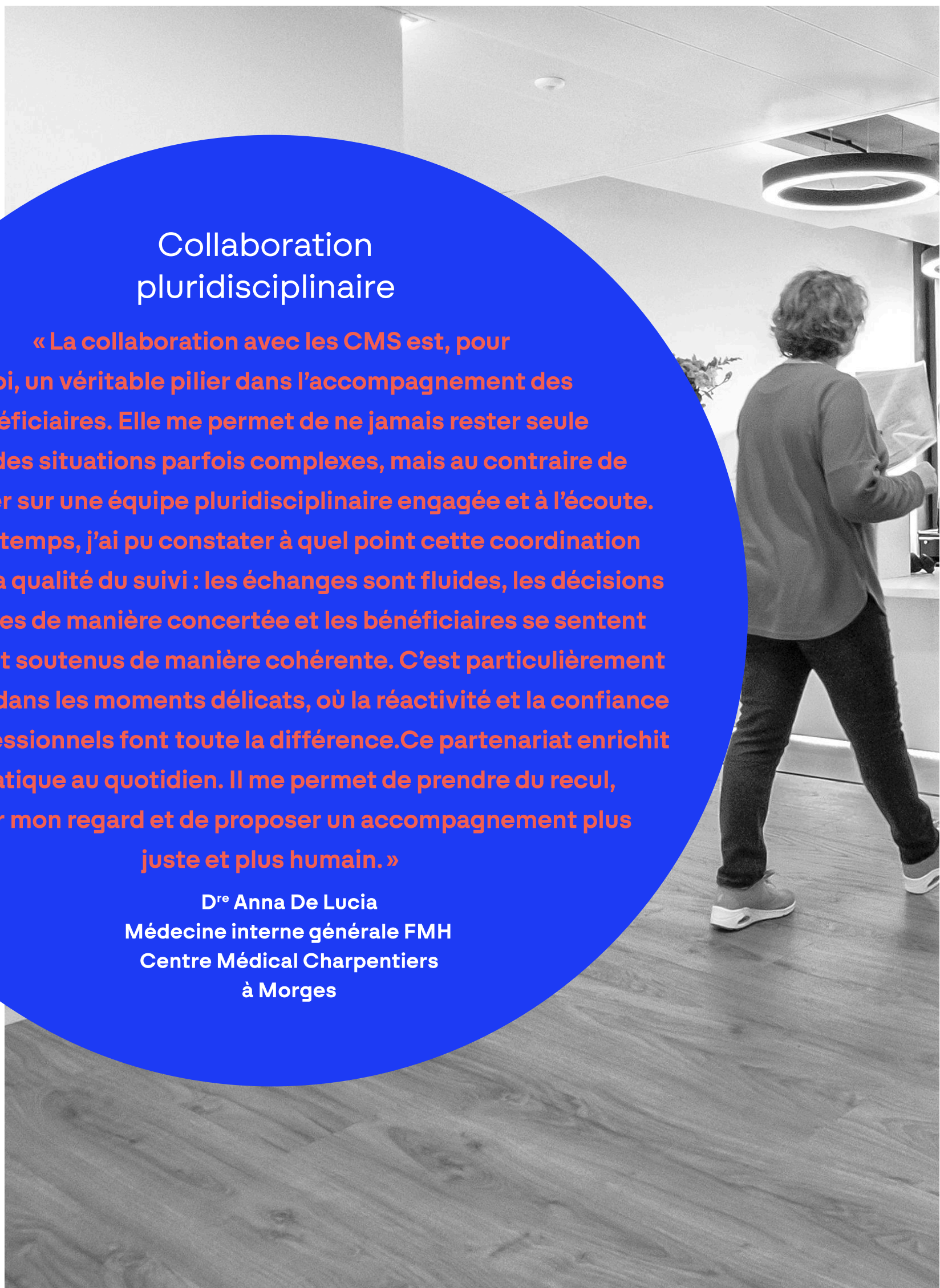
L'utilité de ces actions se reflète aussi dans les nombreux retours reçus : petits mots, cartes ou témoignages spontanés, parfois dans différentes langues, qui témoignent de la reconnaissance des bénéficiaires.

À travers ces actions, Espace Prévention contribue à une approche de la santé ancrée dans le quotidien et les réalités locales.

Collaboration pluridisciplinaire

« La collaboration avec les CMS est, pour moi, un véritable pilier dans l'accompagnement des bénéficiaires. Elle me permet de ne jamais rester seule face à des situations parfois complexes, mais au contraire de m'appuyer sur une équipe pluridisciplinaire engagée et à l'écoute. Au fil du temps, j'ai pu constater à quel point cette coordination améliore la qualité du suivi : les échanges sont fluides, les décisions sont prises de manière concertée et les bénéficiaires se sentent entourés et soutenus de manière cohérente. C'est particulièrement marquant dans les moments délicats, où la réactivité et la confiance entre professionnels font toute la différence. Ce partenariat enrichit ma pratique au quotidien. Il me permet de prendre du recul, d'élargir mon regard et de proposer un accompagnement plus juste et plus humain. »

Dr^e Anna De Lucia
Médecine interne générale FMH
Centre Médical Charpentiers
à Morges





* traduction des citations de la page 17

« Nous venons ici les lundis et mardis avec un enfant de 17 mois. Je suis sa baby-sitter. Son évolution est incroyable : il a appris à jouer et à partager avec d'autres enfants. Il adore jouer avec « la polenta », c'est l'un de ses jeux préférés. Je tiens à souligner la gentillesse et la chaleur des personnes qui travaillent ici. Nous nous sentons très bien chaque fois que nous venons. Merci beaucoup pour tout. Elles nous ont aussi aidés avec la langue, car je ne parle pas encore français. »

« Je souhaite que mon enfant puisse socialiser dans cet environnement, afin de s'adapter plus facilement avant d'aller à l'école, et jouer avec d'autres enfants. »

Intervention sociale pour les jeunes

« On a repris mon CV et mes lettres de motivation, et il m'a expliqué comment chercher un apprentissage et contacter des entreprises. Il m'a aidée à m'organiser, à prendre des rendez-vous et parfois à oser appeler des institutions.

Il m'a aussi soutenue pour ma demande à AI (Assurance-invalidités), en m'expliquant les étapes et en m'aidant à rassembler les documents. Grâce à lui, j'ai été mise en contact avec une thérapeute à Lausanne, ce qui a permis, après quelques mois, de poser un diagnostic de trouble borderline. Ça m'a énormément aidée à mieux comprendre certaines de mes réactions.»

**Jeune accompagnée par un Travailleur Social
de Proximité (TSP) d'Espace Prévention**



Atelier de sensibilisation pour une meilleure inclusion

«La formation animée auprès de la direction de la FLC a été un moment particulièrement riche d'échanges et de réflexion. La qualité des interactions a permis une première étape vers plus de compréhension des enjeux de diversité affective et de genre au sein des CMS. Nous nous réjouissons de collaborer à l'avenir avec et pour les professionnel.le.x.s de terrain.»

Sylvie Métraux
responsable projet seniors
VOQUEER - Association vaudoise
pour la diversité sexuelle et de genre





Just Culture

**La FLC se profile en pionnière
dans la promotion d'une culture
dans laquelle les incidents sont
notifiés et débouchent sur un processus
d'apprentissage et d'amélioration.**

Anthony Staines, Ph. D
Professeur associé, Université Lyon 3, France
Chargé de programme "sécurité des patients"
Fédération des hôpitaux vaudois, Prilly,
Suisse

Atelier alimentation

J'ai participé à un atelier animé par la diététicienne, organisé par Espace Prévention. Cette rencontre m'a permis de prendre conscience de l'importance d'adapter davantage mon alimentation. Étant en sous-poids, j'ai suivi les conseils de la diététicienne, que j'ai d'ailleurs recontactée par la suite. Grâce à cet accompagnement, j'ai aujourd'hui repris 8 kilos !

Une habitante retraitée de Morges

RES- SOURCES HU- MAINES

Des équipes engagées au cœur de notre culture

Faire vivre une culture commune dans un environnement exigeant. En 2025, la Fondation de La Côte a poursuivi un objectif clair en matière de ressources humaines: recruter et fidéliser des personnes prêtes à s'inscrire dans notre culture, à la faire vivre au quotidien et à la faire évoluer ensemble.

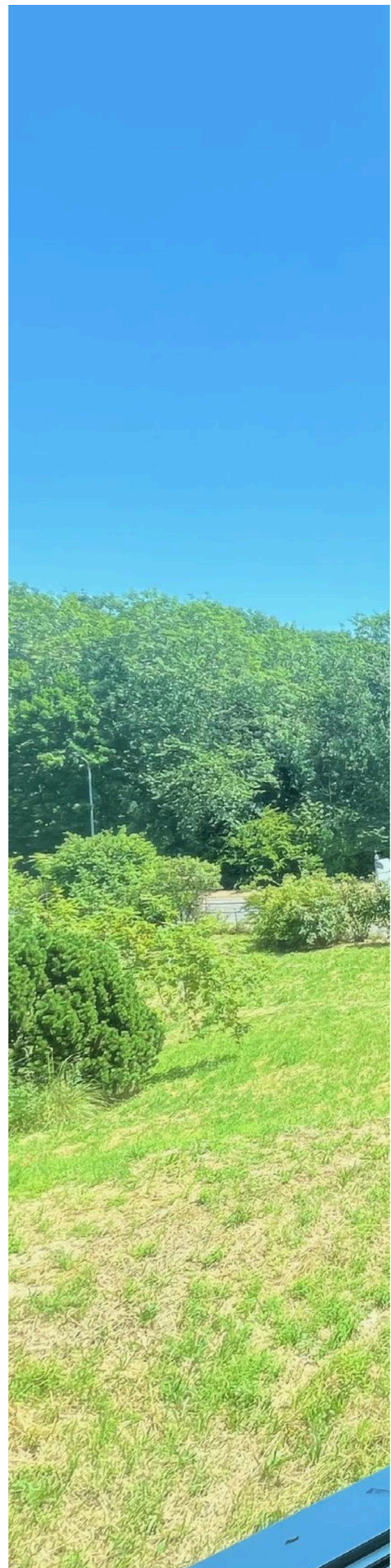
Cet enjeu traverse toute l'organisation. Il s'est notamment traduit par le renforcement de la Direction avec l'arrivée de Nicolas Alcaraz comme responsable des Prestations, de Yoann Ging comme responsable des finances, de Valérie Serex Legrottaglie à la tête des CMS de St-Prex et Aubonne, ainsi que la nomination de Stephan Rauber comme directeur adjoint. Un poste de responsable de la communication a également été créé, confié à Natalia Aparicio.

Ces choix répondent à une volonté de rester au plus près du terrain, en lien direct avec les équipes et les réalités vécues par les bénéficiaires.

« La bonne personne, au bon endroit, au bon moment »

Cette logique ne concerne pas uniquement les fonctions de direction. Elle guide chaque recrutement, sur le terrain, comme dans les fonctions de support. « La bonne personne, au bon endroit, au bon moment » est devenu notre fil conducteur.

Auxiliaires de santé, ASSC, infirmier·ères, ergothérapeutes, assistant·es sociales, spécialistes... tous ces professionnel·les font la Fondation au quotidien. Nous cherchons des individus capables de s'intégrer et de contribuer à notre culture. [suite page 26](#)



Que signifie la culture d'entreprise à la FLC ?

La culture d'entreprise correspond à ce qui structure l'identité d'une organisation et guide les actions au quotidien. À la FLC, elle s'appuie sur des valeurs claires : professionnalisme, ouverture, respect, confiance, reconnaissance et solidarité. Elle se traduit dans la manière de travailler, dans la qualité des soins et dans l'attention portée aux collaborateurs. Elle contribue à un cadre de travail cohérent, avec une exigence d'excellence au service de la population.



Le care management

consiste à coordonner de manière proactive l'accompagnement des collaborateurs confrontés à des difficultés, en mobilisant les bons intervenants au bon moment afin de soutenir durablement leur maintien en emploi. Un dispositif de care management au service des collaborateurs/trices.

Pour ses près de 1'000 collaboratrices et collaborateurs, la Fondation de La Côte a mis en place un dispositif de santé et sécurité au travail basé sur le care management. Il s'appuie sur la collaboration entre une infirmière de santé au travail et une assistante sociale.

suite de la page 24

Des personnes qui prennent leur place, qui s'impliquent dans leur rôle et qui participent à l'évolution des pratiques.

Pourquoi la culture d'entreprise est-elle si importante pour nous ?

Lorsque cette adéquation est présente, elle se traduit dans le travail. Dans la manière de collaborer entre métiers, de se coordonner avec les partenaires, de gérer des situations complexes ou d'accompagner les bénéficiaires. Ce fonctionnement s'appuie sur des repères clairs : reconnaissance, confiance, ouverture, solidarité, professionnalisme, respect. Ces valeurs de la Fondation orientent les pratiques, soutiennent les collaborations

et donnent un cadre commun pour agir. Elles permettent aussi d'aborder les désaccords de manière constructive et de maintenir un lien de confiance, y compris dans des contextes exigeants.

Au fil du temps, cette culture devient un véritable savoir-faire. Une capacité à comprendre les enjeux, à s'organiser rapidement et s'adapter à de nouvelles façons de travailler.

L'outil de planification des soins, proposé et développé par l'AVASAD, en est une illustration. En 2025, la Fondation de La Côte a préparé ses équipes à cette évolution : mise en place d'une équipe projet dédiée, informations, formations, changement de pratiques,

une préparation progressive pour être prêt-es en 2026 à s'approprier ce nouvel outil.

Ce travail a mobilisé les équipes de manière concrète, en plus de leur activité quotidienne. Il a demandé de repenser certaines habitudes, de comprendre les impacts sur l'organisation et de s'ajuster collectivement. Le projet se poursuivra en 2026, mais les bases sont posées.

Au-delà de ce projet, l'ensemble des équipes, dans les CMS comme au sein de CMS24, de CMS+ et d'Espace Prévention La Côte, ont été mobilisées pour s'adapter à un environnement en constante évolution, ajuster leurs pratiques et continuer à répondre aux besoins des bénéficiaires.

Ce dispositif permet d'accompagner les collaborateurs/trices confronté·es à des difficultés de santé, personnelles ou professionnelles, par l'intervention d'une interlocutrice disposant des compétences ciblées sur leurs besoins particuliers.

Concrètement, il comprend un espace d'écoute et de soutien confidentiel, des actions de prévention des risques professionnels, le suivi des absences et l'accompagnement des reprises ou reconversions professionnelles, sur le plan social, un appui dans les problématiques personnelles, familiales ou administratives et un soutien aux proches aidants, sur le plan infirmier : des actions de promotion de la santé, notamment à travers un coaching personnalisé.

En croisant les expertises spécifiques à leur profession, les actrices du service SST offrent un accompagnement centré sur les besoins des collaboratrices et collaborateurs. Cette synergie participe à améliorer la qualité de vie au travail, à soutenir les parcours professionnels et à renforcer la prévention au sein de la FLC. En favorisant la stabilité et le bien-être de ses collaborateurs/trices, la FLC contribue à garantir une continuité des soins et une qualité accrue du suivi des bénéficiaires.

De la même manière, les formations à l'approche du Bien Vieillir, portées par le Pr Jourdan, invitent les équipes à faire évoluer leur regard et leurs pratiques. Cela suppose de comprendre, de s'adapter et de mettre en œuvre une autre manière d'accompagner la santé au quotidien. Ce type d'évolution ne va pas de soi. Il repose sur l'engagement et les compétences des équipes. C'est une véritable transformation qui se joue en interne.

Des équipes engagées qui donne confiance pour la suite

En 2025, cette attention portée aux personnes, dans leur recrutement, leur intégration et leur évolution et même lors de leur départ, est l'un des piliers de la culture de la Fondation de La Côte.

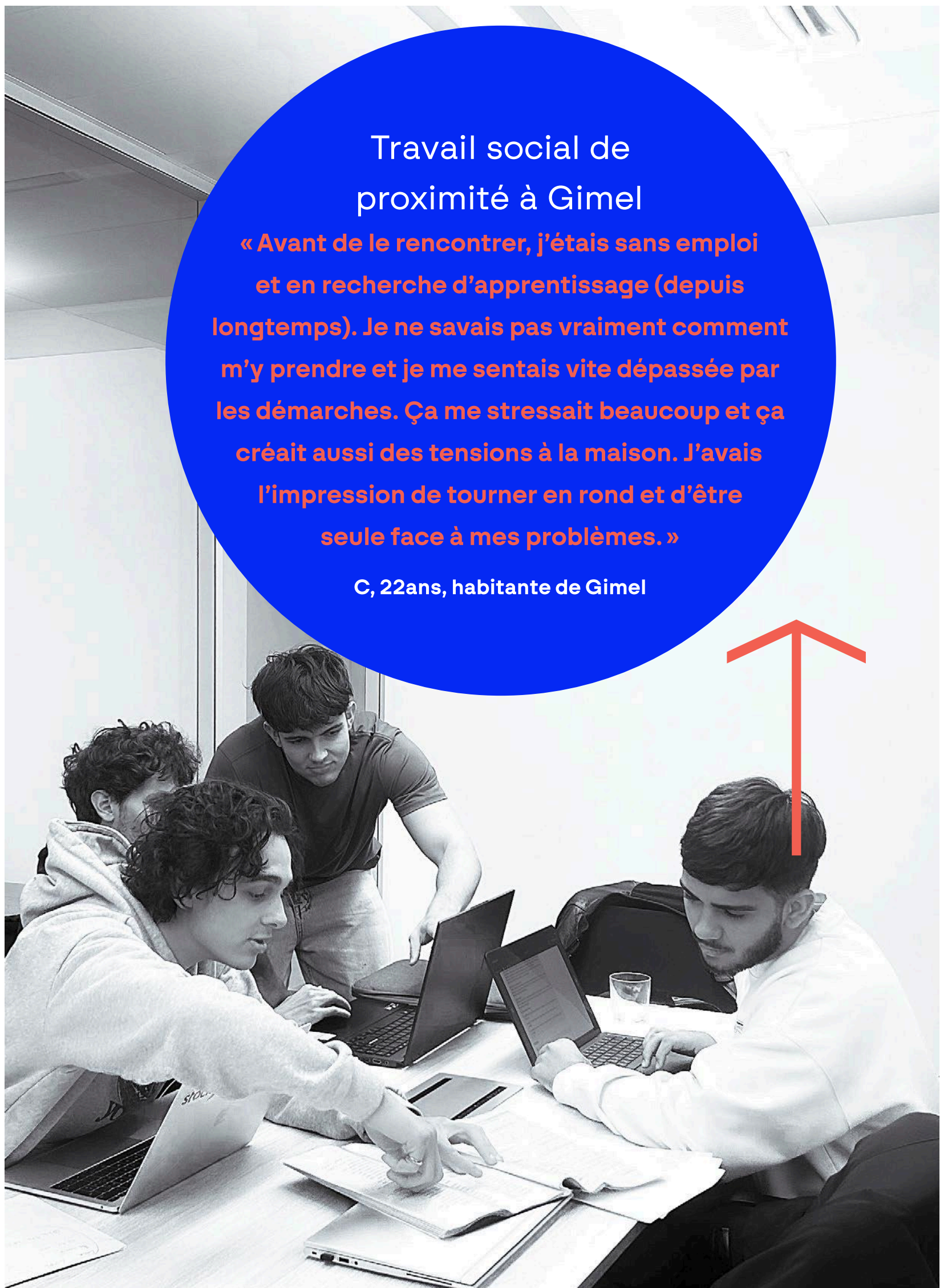
Elle s'exprime aussi à travers les actions menées en santé et sécurité au travail, qui visent à faire de la Fondation un lieu où il est positif de travailler. Accompagnement des collaborateurs/trices de plus de 55 ans, coachings santé proposés gratuitement, soutien aux proches aidant·es, possibilités de participer à des activités sportives comme l'Active Challenge ou les 20 km de Lausanne : autant d'initiatives qui contribuent au bien-être des équipes. Des moments de rencontre sont également proposés en dehors du travail, pour renforcer les liens et partager autrement.

Plus que des dispositifs et des projets, ce sont les équipes qui font la différence. Leur engagement, leur capacité à

s'adapter et leur manière de travailler ensemble ont permis de faire évoluer les pratiques et de maintenir un haut niveau de qualité auprès des bénéficiaires.

Ce qui a été construit en 2025 repose sur elles. Et c'est aussi sur elles que s'appuie la suite.

La Fondation de La Côte aborde 2026 avec sérieux et confiance, portée par des équipes solides, capables de continuer à évoluer et à répondre aux enjeux à venir.



Travail social de proximité à Gimel

« Avant de le rencontrer, j'étais sans emploi
et en recherche d'apprentissage (depuis
longtemps). Je ne savais pas vraiment comment
m'y prendre et je me sentais vite dépassée par
les démarches. Ça me stressait beaucoup et ça
créait aussi des tensions à la maison. J'avais
l'impression de tourner en rond et d'être
seule face à mes problèmes. »

C, 22ans, habitante de Gimel

Collaboration avec médecin à Eysins

Depuis mon installation en septembre 2024 mes expériences avec le CMS sont très positives, en particulier sur le secteur de Terre-Sainte où j'effectue régulièrement des visites à domicile conjointes. Les équipes soignantes sont une source d'information très précieuse pour nous, facilitent les échanges avec les patients et leur famille en plus de les sécuriser au domicile. Bien souvent des situations ou incohérences de traitement à la sortie de l'hôpital ont été constatés par les équipes ce qui a permis d'agir rapidement. J'ai par ailleurs beaucoup de plaisir à travailler à chaque fois avec des collaborateurs/trices sympathiques.

**D^{re} Claudia Burkhardt
Médecine interne générale FMH
Centre Médical Terre-Bonne**

EN- TRE- TIEN

Luis Machado, Stomathérapeute Offrir aux patient·es confort, autonomie et dignité à domicile

PAGES 0032-0033

Depuis peu, Luis a achevé sa formation en stomathérapie, rejoignant ainsi officiellement les rangs des spécialistes du CMS24. Passionné et engagé, il nous parle avec sincérité de son métier parfois méconnu, mais essentiel pour la qualité de vie de nombreuses personnes suivies à domicile.

« Avec l'aide de ma collègue Élodie, qui m'a transmis beaucoup avant son congé maternité, j'avais déjà de bonnes bases. Mais cette formation m'a vraiment apporté l'expertise, notamment sur les aspects chirurgicaux et les critères précis pour accompagner les personnes avec une stomie. »

La stomie, souvent résumée à tort à « la poche », touche à l'intime. Elle bouleverse le quotidien, le corps, parfois même l'image de soi. Le rôle du ou de la stomathérapeute est alors bien plus large que le simple soin.

« Mon expertise est sollicitée par les chirurgiens pour l'accompagnement préopératoire. Expliquer au patient en quoi consiste une stomie, montrer le matériel de soin, faire le repérage du point idéal de la stomie sur des critères précis. C'est aussi le suivi post-opératoire hospitalier au chevet du patient pour assurer une transition en douceur à domicile, accompagner les équipes des CMS et suivre le patient au long de son parcours en proposant des protocoles de soins et du matériel adapté à la morphologie du patient. »

Luis intervient en lien étroit avec les médecins, les diététicien·nes et les autres professionnel·les de santé. Grâce à sa formation, il peut désormais effectuer des actes spécialisés et prescrire le matériel adapté aux besoins des patient·es.

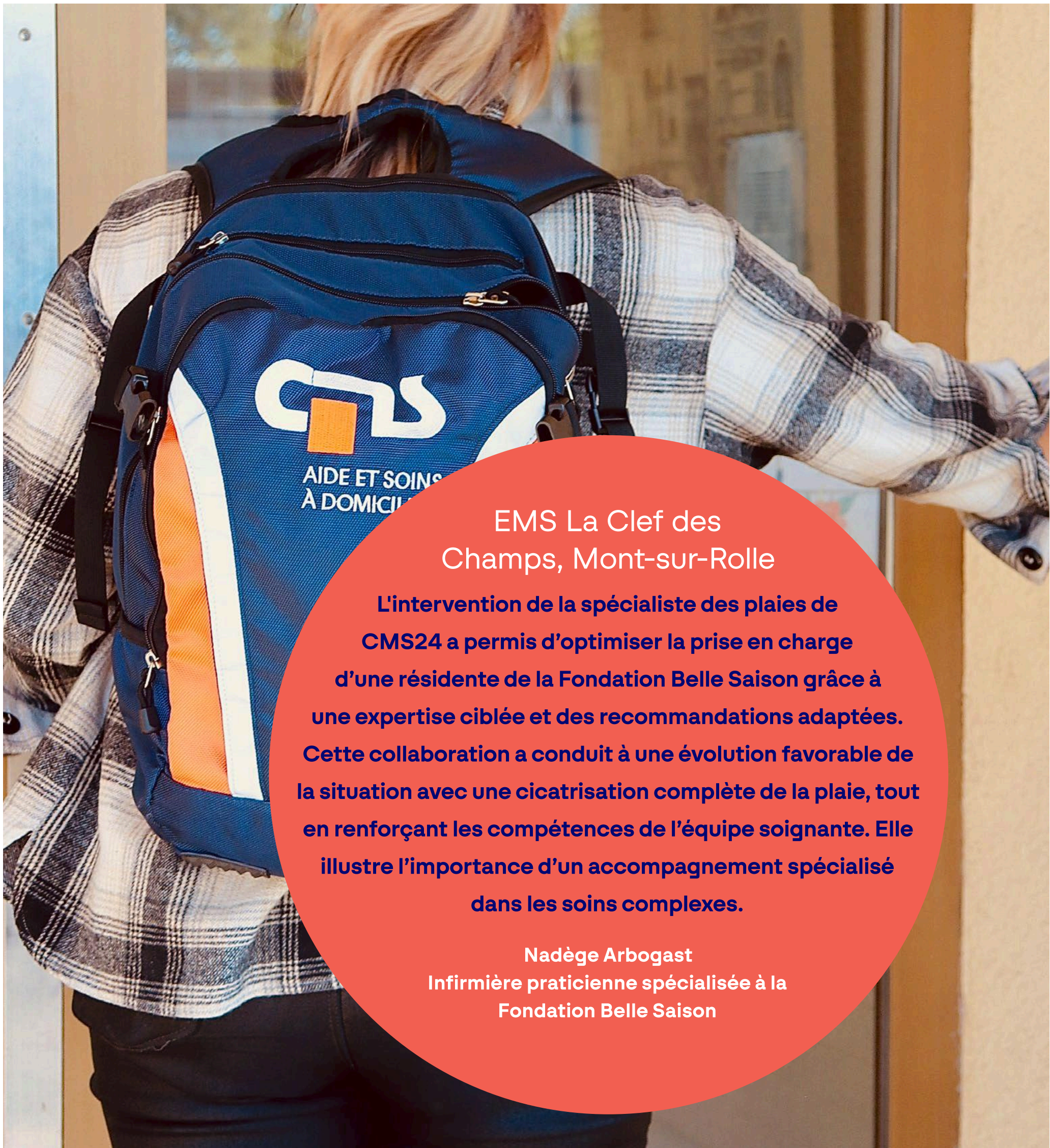




Médecin à Rolle

« Les discussions que nous avons lors des colloques avec les différentes équipes du CMS me permettent d'être plus proche des réalités du terrain (au domicile) dans ma pratique personnelle. Ces échanges nous permettent d'élaborer des réponses plus adaptées au bien-être des patient·es et à l'autonomie des soignant·es. La complémentarité qui en résulte donne encore plus de sens à notre travail.

Dr. Jérôme Ebiner,
médecin conseil, Rolle



EMS La Clef des Champs, Mont-sur-Rolle

L'intervention de la spécialiste des plaies de CMS24 a permis d'optimiser la prise en charge d'une résidente de la Fondation Belle Saison grâce à une expertise ciblée et des recommandations adaptées. Cette collaboration a conduit à une évolution favorable de la situation avec une cicatrisation complète de la plaie, tout en renforçant les compétences de l'équipe soignante. Elle illustre l'importance d'un accompagnement spécialisé dans les soins complexes.

**Nadège Arbogast
Infirmière praticienne spécialisée à la
Fondation Belle Saison**

→ Suite entretien Luis Machado,

Au-delà des soins techniques, il y a une véritable dimension d'éducation thérapeutique dans son accompagnement.

« L'objectif de prise en soins, est dans la mesure du possible, de rendre la personne autonome pour la réalisation des soins, lui apprendre à reconnaître les signes de complication. C'est valorisant et ça redonne du pouvoir d'agir.

Le fait de pouvoir passer à domicile, de prendre le temps dans le cadre familial du salon, ça change tout. Les personnes peuvent poser leurs questions en confiance, parler de leurs craintes, de leurs doutes. C'est parfois un choc, une stomie. Il y a des peurs autour des odeurs, la perte de la continence, ou de l'impact sur les activités du quotidien. Mon rôle, c'est aussi de rassurer. »

Une relation de confiance se tisse, peu à peu. Et parfois, de manière inattendue, l'expérience de la stomie devient plus douce que prévue.

« J'ai même eu une patiente qui a refusé de refermer sa stomie temporaire. Elle s'était adaptée, elle avait trouvé un équilibre et se sentait plus libre ainsi. »

Luis insiste aussi sur l'importance d'avoir ces compétences au sein même du CMS24 :

« Cela permet de renforcer le continuum de soins entre l'hôpital et le domicile. On évite des ruptures de prise en charge, on anticipe mieux les besoins et on travaille en lien direct avec les équipes hospitalières. C'est un vrai plus pour les patient-es. »

Au CMS24, l'activité de stomathérapie est en plein essor : les soins s'étendent

aujourd'hui aussi aux troubles liés à l'incontinence, aux sondes d'alimentation, ou encore à la gestion fine du matériel médical.

« Tous les médecins ne savent pas encore ce qu'on peut faire à domicile. On pourrait tellement faciliter la vie de leurs patient-es, du soin jusqu'à la prise en charge du matériel. C'est ça aussi, le rôle d'un CMS aujourd'hui. »

Mobilité

« J'ai toujours été indépendante. Plus jeune, je faisais partie des rares femmes à conduire seule mon bateau sur le lac Léman. Cette liberté, elle a toujours été importante pour moi. Quand je n'ai plus pu conduire de voiture, ça a été un vrai changement.

Mon fils m'aide beaucoup, mais j'avais envie de pouvoir continuer à sortir par moi-même. Aujourd'hui, grâce à mon scooter électrique, j'ai retrouvé ce plaisir. Je l'utilise pour faire mes courses, aller chez mon médecin, me déplacer dans ma ville. Je suis à l'aise avec la conduite: je peux le manœuvrer en marche arrière, passer des pentes, circuler sur les trottoirs sans difficulté. Ce scooter m'a redonné de l'autonomie. Je peux à nouveau sortir seule, et ça change vraiment le quotidien. »

Mme Heidi L.
patiente du CMS de Nyon



Travail social de proximité

« Grâce à cet accompagnement, j'ai pu signer un contrat d'apprentissage au CHUV. Aujourd'hui, je me sens plus soutenue, mieux organisée et je comprends mieux mon fonctionnement. Sans cet accompagnement, je pense que j'aurais mis beaucoup plus de temps à avancer et j'aurais peut-être abandonné certaines démarches. »

**Jeune accompagnée
par un travailleur social de proximité (TSP)
d'Espace Prévention**





Soins palliatifs

« Depuis sept ans, la collaboration entre l'équipe mobile de soins palliatifs et les CMS n'a cessé de se renforcer. En 2025, une étape importante a été franchie avec la mise en place d'une prise en soin à domicile permettant l'utilisation en urgence de pompes PCA, en lien étroit entre le CMS24, les CMS et notre équipe. En une année, 25 patient-es ont pu en bénéficier et éviter des hospitalisations ou des passages par les urgences, ce qu'il ne désiraient plus se voir imposer par leur pathologie. Au fil du temps, une véritable relation de confiance s'est installée entre les équipes, basée sur une complémentarité et des rôles bien définis au service des personnes en soins. Je repense à un patient suivi par le CMS de St-Prex, très attaché à son infirmière. Son souhait était de rester à domicile auprès de son épouse. Grâce à une communication fluide et à un bon alignement entre le patient, ses proches et les professionnel·les impliqué·es, l'accompagnement s'est déroulé de manière très apaisée, pour lui comme pour son entourage. C'est dans ces moments que l'on voit concrètement ce que rend possible une collaboration solide : permettre à une personne de rester chez elle, comme elle le souhaite, et de vivre cette étape dans un climat apaisé. »

Nadège Deteix Baraque
coordinatrice spécialisée EMSP-RSLC,
équipe mobile de soins palliatifs



INTER- VIEW

Perrine Grappin Béguiot, ergothérapeute Au cœur du jardin thérapeutique du CMS de Nyon

Un carré de verdure en pleine ville, une activité douce et porteuse de lien : depuis ce printemps 2025, le CMS de Nyon propose un jardin thérapeutique aux patient·es suivi·es en santé mentale. En semant, en arrosant, en partageant un moment, chacun·e peut se reconnecter à la nature, aux autres et à soi. Perrine, ergothérapeute à la FLC, accompagne ce projet au fil des saisons. Elle nous partage l'évolution du jardin et les premiers effets observés. Le jardin a bien évolué depuis son lancement. Où en êtes-vous aujourd'hui ?

Le jardin prend une belle allure ! Nous avons désormais une multitude de plants différents : pommes de terre, courgettes, butternuts, tomates, fraises, poivrons, fleurs, thym, ciboulette, persil, menthe, poireaux... Il a

été agrémenté essentiellement par des dons de collègues ou de voisin·es jardinier·ères. Il est bien rempli, et M^{me} D. espère énormément pouvoir avoir un jardin plus grand l'année prochaine. Un patient nous a aussi fabriqué une très belle structure en hauteur pour poser des bacs, ce qui est un apport fabuleux pour nos patient·es un peu âgé·es.

Comment évolue la participation des patient·es ?

Pendant quelques semaines, seule Mme D. participait activement le mercredi matin. Depuis peu, une patiente vient aussi le vendredi avec son infirmière en santé mentale, et hier, nous avons eu une belle séance de groupe avec trois patientes : Mme P., Mme B. et Mme D., présente depuis le début avec leur ergothérapeute référente. Le groupe a beaucoup

Médecin à Morges

« La collaboration avec le CMS est un appui très précieux dans ma pratique de médecine générale au quotidien. La disponibilité des équipes et la qualité du travail multidisciplinaire permettent une prise en charge plus fluide, plus sécuritaire et réellement adaptée aux besoins de nos patients. »

Dre Alice Quaegebeur
Médecin spécialiste en médecine
interne générale

apporté à Mme D., qui a exprimé son plaisir de venir, de retrouver un but à sa semaine... mais aussi de partager (des souvenirs et des courgettes !). Certaines patientes présentes hier pourront revenir seules. D'autres patient·es sont venu·es une fois sans exprimer le souhait de revenir, et deux sont en attente de pouvoir venir simplement pour observer et rencontrer du monde.

Quels effets observez-vous ?

Le jardin démontre toutes ses capacités pour lier les

patient·es et les faire sortir de leur quotidien et de leur solitude. C'est un support indéniable pour maintenir les capacités physiques de certains et/ou améliorer le bien-être mental pour d'autres. Mme D., par exemple, souhaite pouvoir participer chaque semaine, même fatiguée. Cela, comme elle le dit, lui permet de se sentir mieux lorsqu'elle est de retour chez elle. Arrivée au jardin, elle ne pense à rien d'autre qu'à ce moment et ne voit pas le temps passer. L'apport d'un jus de fruit et de

verres pendant la séance est aussi un plus pour ce moment de rencontre qui permet de le rendre encore plus convivial. On observe également une très belle entraide entre « jardiniers ». Une courgette a été partagée entre Mme D. et Mme B., des poireaux ont été replantés, et Mme B. va replanter des fraisiers sur son balcon. Il y a aussi le plaisir de repartir avec un peu du jardin : Mme D. apprécie particulièrement ramener du persil ou de la ciboulette pour agrémenter ses repas.

Réadaptation à domicile

« J'ai été victime d'un accident de la voie publique à la fin de l'année dernière. Mon objectif, c'était de pouvoir à nouveau cuisiner et reprendre la marche à l'extérieur. Avant, je faisais mes courses à pied et je prenais les transports en commun. Aujourd'hui, j'ai repris la marche. D'ailleurs, au moment où je vous parle, je suis dehors en train de me promener. Je monte aussi les cinq étages de mon immeuble plusieurs fois par jour. Je prends l'ascenseur seulement quand je suis fatigué. J'ai fait de grands progrès, et je les attribue à l'accompagnement de réadaptation à domicile reçu. Le personnel du CMS a été extraordinaire. »

M. Javor Djuro
patient du CMS de St-Prex



FIN- AN- CES

Renforcer l'organisation pour une croissance pérenne

Après une période de forte croissance, l'activité a continué d'augmenter, mais à un rythme plus modéré que lors des années précédentes, ce qui a permis de renforcer les dotations d'encadrement des équipes de terrain et de renforcer l'accompagnement des collaborateurs et collaboratrices.

Face aux pressions croissantes sur les coûts de la santé et dans un contexte d'économie budgétaire, il reste essentiel de poursuivre le travail engagé sur la recherche d'efficacité, tout en continuant à investir dans l'innovation, la formation et l'encadrement des équipes, et ainsi continuer à répondre aux besoins croissants des personnes bénéficiant de soins à domicile, tout en assurant la qualité et la fiabilité des soins.

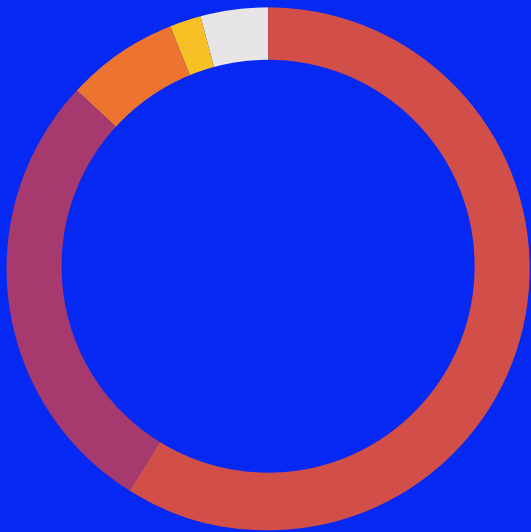
La proportion des produits de financement et de facturation reste relativement stable par rapport à l'année précédente. L'augmentation de l'activité d'aide et de soins à domicile de +2% a généré une hausse de la

facturation aux assurances et aux clients de 0,7 millions. La part du financement public a augmenté de 5.6 millions et les autres produits ont diminué de -0,1 millions.

Les efforts entrepris ces dernières années pour recruter des collaborateurs/trices permanent-es, plutôt que de recourir à du personnel temporaire, se sont encore renforcés cette année, ce qui explique la réduction des charges enregistrées dans la rubrique « Honoraires et prestations de tiers ». La proportion de ces charges par rapport aux charges de personnel a ainsi continué de diminuer par rapport à l'année précédente.

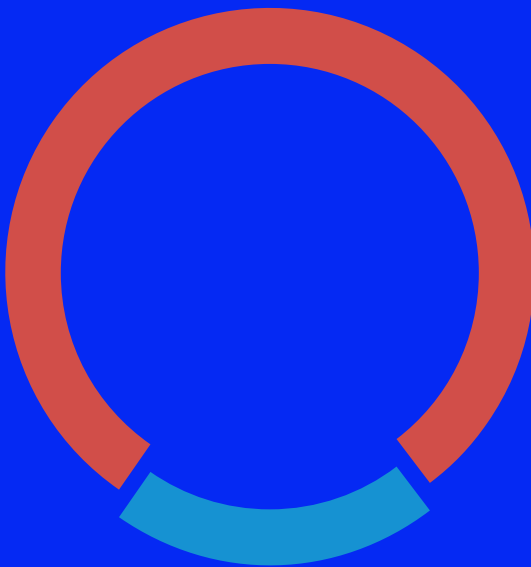
L'évolution des autres charges a été maîtrisée et reste stable par rapport à l'année dernière.

L'établissement des comptes de la Fondation se base sur les recommandations des Swiss GAAP RPC. Ils sont disponibles sur notre site internet www.cmslacote.ch.



Répartition des produits

- Financement par l'AVASAD des prestations aide et soins à domicile 59%
- Facturation aux assurances maladie 28%
- Facturation aux clients 7%
- Facturation des repas 2%
- Autres 4%



Répartition des charges

- Charge de personnel 82%
- Autres charges 18%



- Frais de déplacements 4%
- Honoraires et prestations de tiers 6%
- Frais de locaux 3%
- Achat et frais liés à la livraison de repas 2%
- Autres 3%

PARLONS CHI- FFRES

Retrouvez quelques chiffres, non exhaustifs, qui aident à dresser le portrait des activités de la Fondation de La Côte en 2025. Vous pouvez nous solliciter pour toute information complémentaire.

Collaboration avec médecin à Nyon

« Médecin interniste installée sur la Côte depuis 2012, je collabore quotidiennement avec le CMS et le CMS24. Cette collaboration essentielle au suivi et prise en charge de nos patients, est efficace, agréable et fiable. Ce travail en réseau permet un éclairage nuancé des situations rencontrées, essentiel à une approche basée sur les besoins des patients. Ce modèle biopsychosocial est au coeur de la médecine communautaire que nous pratiquons. La présence du CMS24 permet une prise en charge rapide de nos urgences, évite au possible des hospitalisations, participant ainsi à une économie notable des frais médicaux en offrant un confort au patient qui reste dans son environnement. »

D^{re} Sarra Inoubli Le Roy
Médecine Interne FMH à Nyon

ACTIVITÉS PAR CMS

	Aubonne	Gland Région	Gland Ville	Morges- Ouest	Morges- Est	Nyon	Rolle	Saint- Prex	Terre- Sainte
Nbre de Patients	791	505	763	1'184	820	1'176	852	702	867
Volume de prestations en heures *	58'018	40'433	44'190	95'215	48'396	93'312	56'446	47'832	59'161

ACTIVITÉS PAR PRESTATION

	Aide au ménage	Soins de base	Soins infirmiers	Ergothérapie	Démarches sociales
Nbre de clients	1'033	1'293	2'631	365	667
Volume de prestations en heures	68'949	229'095	118'404	12'977	18'057

* Les heures de prestations d'aide et de soins à domicile ne comprennent pas les prestations de prévention pour la petite enfance, ni les prestations facturées au forfait comme la préparation et livraison de repas, l'installation d'appareil de bio-télévigilance ou de moyens auxiliaires, ni les prestations d'ergothérapie de groupe facturées au clients .

Bilan au 31.12.2025 et 31.12.2024

Actif	Note	2025	2024
		KCHF	KCHF
Actif circulant		12'867	11'993
Liquidités	4.1	6'518	5'514
Créances résultant de livraisons et de prestations	4.2	4'052	4'813
Tiers		3'914	4'754
Collectivités publiques		23	15
Entités membres		115	43
Autres créances à court terme	4.3	280	163
Stocks	4.4	541	399
Comptes de régularisation actif	4.5	1'475	1'105
Actif immobilisé		2'105	1'894
Immobilisations corporelles	4.6	1'694	1'633
Immobilisations financières	4.7	412	261
Total Actif		14'972	13'887
Passif	Note	2025	2024
		KCHF	KCHF
Engagements à court terme		10'404	10'270
Dettes financières à court terme portant intérêt	4.8	2'285	2'480
Dettes résultant de livraisons et de prestations	4.9	1'444	1'613
Tiers		1'280	1'351
Collectivités publiques		55	71
Entités membres		109	191
Autres dettes à court terme	4.10	3'319	2'998
Provisions à court terme	4.11	1'692	1'799
Comptes de régularisation passif	4.12	1'664	1'380
Capital des fonds (fonds affectés)		405	1'151
Fonds affectés		405	1'151
Capital de l'organisation	4.13	4'163	2'465
Capital versé		100	100
Capital libre (résultats reportés)		1'698	0
Capital lié		2'365	2'365
Total Passif		14'972	13'887

Compte de résultat au 31.12.2025 et 31.12.2024

	Note	2025	2024
		KCHF	KCHF
Produits		90'842	84'641
Produits de collecte de fonds	5.1	10	41
Dons / Legs		10	41
Produits de prestations fournies	5.2	90'832	84'600
Mandats publics	5.2.1	1'853	3'246
Mandats de tiers		1'088	111
Produits de livraisons et de prestations	5.2.2	87'079	80'556
Prestations de services	5.2.3	28'999	28'574
Livraisons	5.2.4	2'906	2'454
Locations	5.2.5	1'183	1'122
Financement par l'AVASAD	5.2.6	53'991	48'407
Autres produits d'exploitation	5.2.7	812	687
Charges	5.3	-89'095	-84'426
Frais de personnel		-73'445	-67'310
Honoraires et prestations de tiers		-5'046	-7'002
Frais de déplacements		-3'787	-3'704
Charges d'exploitation		-6'451	-6'067
Amortissements		-367	-343
Résultat d'exploitation		1'747	215
Résultat financier	5.4	-19	-12
Produits financiers		0	8
Charges financières		-19	-19
Autres résultats	5.5	0	29
Produits sans rapport avec l'organisation	5.6.1	0	29
Résultat avant mouvements de fonds et de capitaux		1'728	232
Variation des fonds affectés		-30	265
Attribution aux fonds affectés		-30	-236
Utilisation des fonds affectés		0	501
Résultat de l'exercice avant mouvements des capitaux propres		1'698	497
Attributions		-1'698	-497
Attribution (-) / Utilisation du capital lié (+)		0	-497
Attribution/Utilisation du capital libre (résultats reportés)		-1'698	0
Résultat de l'exercice		0	0

Réadaptation à domicile

« À ma sortie de la Clinique La Lignière, on m'a mis en place un Rollator, j'ai gagné en autonomie grâce au CMS. J'ai même recommencé à conduire, je ne vais pas jusqu'à Genève ou Lausanne mais je peux faire des petits trajets à Rolle ou à Gland. Le CMS se donne beaucoup de peine pour encadrer les personnes. J'ai aussi le Secutel à la maison au cas où je tombe. On m'a proposé un système pour l'extérieur mais ça me stresse trop. »

M^{me} Anne-Elisabeth Jaquenod
patiente du CMS de Rolle





« Dans le cadre de l'amélioration de la trajectoire des patients et de la fluidité des flux, la collaboration étroite entre la responsable du CMS24 et moi-même, en tant que responsable intersites des pratiques (en charge des flux et des équipes d'infirmières de liaison de l'EHC), est primordiale. Un point hebdomadaire réunissant le BRIO, le CMS24 et l'EHC permet de passer en revue les situations en attente de placement ainsi que les cas les plus fragiles. Cette organisation améliore grandement la collaboration et l'articulation entre les différentes équipes. Par ailleurs, nous avons constaté combien il est précieux de pouvoir échanger simplement par téléphone entre le CMS24 et l'EHC, notamment en cas d'incident, mais aussi pour partager des informations. Il peut s'agir, par exemple, d'un engorgement lié à un grand nombre de sorties prévues nécessitant une préparation spécifique, ou encore de la réorganisation d'une équipe en raison d'absences. »

Caroline Trautz
Responsable intersites
des pratiques EHC, Morges





Centre médical à Gland

«À chaque sollicitation de notre part, nous avons pu compter sur la réactivité et le professionnalisme de vos équipes. Nous avons systématiquement été accompagnés par des interlocuteurs compétents, à l'écoute, et engagés dans la mise en place rapide des soins nécessaires pour nos patients. Cette collaboration fluide et efficace nous permet d'assurer une prise en charge de qualité, dans l'intérêt des patients, avec un réel sentiment de soutien au quotidien. Nous apprécions particulièrement votre disponibilité, votre sens de la coordination ainsi que la qualité des soins proposés.»

Erika Perret
Infirmière coordinatrice
Centre Médical du Lac

LES ENTITÉS DE LA FONDATION DE LA CÔTE

CMS d'Aubonne

Grand-Rue 10
1170 Aubonne

T 021 821 52 80

CMS de Saint-Prex

Chemin du Glapin 4
1162 Saint-Prex

T 021 823 10 10



Valérie Serex Legrottaglie
Responsable

CMS de Rolle

Rue du Temple 8F
1180 Rolle

T 021 822 01 50

CMS de Gland Région

Chemin de Montoly 3
1196 Gland

T 022 999 67 20



Joana Dias
Responsable

CMS de Terre-Sainte

Route des Pénys 2
1295 Mies

T 022 950 98 20

CMS de Gland Ville

Allée du Communet 20
1196 Gland

T 022 354 00 10



Sébastien Reynaud
Responsable

CMS de Morges Est
CMS de Morges Ouest

Promenade de Castellane 12
1110 Morges

T 021 811 11 11



Jean-François Mathieu
Nicolas Alcaraz dès le 10.10.2025
Responsable

CMS de Nyon

Rue des Marchandises 17
1260 Nyon

T 022 365 77 77



Carlos Coelho Vaz
Responsable

CMS 24

Route de la Vallée 11
1180 Rolle

T 0848 267 247

CMS 24 c/o GHOL

Chemin de Monastier 10
1260 Nyon

T 0848 267 247



Xavière Réty
Responsable

Espace Prévention La Côte

Place du Casino 1
1110 Morges

T 021 804 66 44

Rue des Marchandises 17
1260 Nyon

T 022 365 77 50

www.espace-prevention-lacote.ch



Nicolas Perelyguine
Responsable

CMS+

Rue de l'Industrie 2
1163 Etoy

T 021 822 24 40

www.cmsplus.pro



Sacha Million
Responsable

20
Rapport
Annuel
2015



Fondation de La Côte
pour l'aide et les soins à domicile
et la prévention